

# Comité éthique et conformité



# Comité éthique et conformité de Vantiva (au 28 septembre 2022)

Rapporte au comité d'audit du conseil d'administration



ECC



Dan Zambrano  
Président



Cindya Williams  
Audit Interne



Tom Sipher  
RSE



Olga Damiron  
People & Talent



Aline Bourcereau  
Secrétaire



Anurag Sharma  
CH représentant Asie



Alejandro Monge  
SCS et représentant  
Mexique



O Le Balle  
CH et représentant Europe

COMITÉ RÉGI PAR LA CHARTE ÉTHIQUE PUBLIÉE SUR LE SITE WEB EXTERNE ET INTERNE DE VANTIVA.

NOMS ET PHOTOS AFFICHÉS SUR LE SITE WEB EXTERNE ET INTERNE DE VANTIVA.

RÉUNIONS MENSUELLES (3H MAX)

RAPPORT DEUX FOIS PAR AN AU COMITÉ D'AUDIT ET AU PDG.

NB : NATHALIE GIRARD FOURNIRA UN SOUTIEN ADMINISTRATIF AU SECRÉTAIRE.

# Rôle et responsabilités



- S'ASSURE QUE LE CODE D'ÉTHIQUE ET LA POLITIQUE DE DÉNONCIATION DE VANTIVA SONT DIFFUSÉS ET MIS À LA DISPOSITION DE TOUS LES EMPLOYÉS, ET MET EN ŒUVRE TOUTE MODIFICATION QU'IL JUGE NÉCESSAIRE OU APPROPRIÉE
  - S'ASSURE QUE TOUS LES EMPLOYÉS CONNAISSENT LE CODE D'ÉTHIQUE, LA POLITIQUE D'ALERTE PROFESSIONNELLE ET LES POLITIQUES CONNEXES ET S'Y CONFORMENT
  - CONÇOIT, AVEC LE SOUTIEN DU SERVICE JURIDIQUE ET DE PEOPLE & TALENT, LE PLAN DE FORMATION SUR LE CODE D'ÉTHIQUE, LA POLITIQUE D'ALERTE PROFESSIONNELLE ET LES POLITIQUES CONNEXES, ET EN SUPERVISE LA MISE EN ŒUVRE PAR LE SERVICE JURIDIQUE ET PEOPLE & TALENT
  - ENQUÊTE RAPIDEMENT SUR CHAQUE ALERTE ET PREND LES MESURES APPROPRIÉES SI UNE VIOLATION EST CONSTATÉE, POUVANT ALLER JUSQU'AU LICENCIEMENT ET AUX POURSUITES PÉNALES CONFORMÉMENT AUX LOIS APPLICABLES
  - DÉCIDE D'UTILISER TOUS LES MOYENS NÉCESSAIRES, TELS QUE L'AUDIT INTERNE OU DES TIERS, POUR MENER À BIEN SES ENQUÊTES
  - RÉPOND DANS LA PLUS STRICTE CONFIDENTIALITÉ À TOUTE QUESTION DES EMPLOYÉS CONCERNANT L'APPLICATION OU LE RESPECT DU CODE DE DÉONTOLOGIE ET DE LA POLITIQUE D'ALERTE PROFESSIONNELLE DANS DES CIRCONSTANCES PARTICULIÈRES
- RÉPOND À TOUTES LES DECLARATIONS DE CONFLIT D'INTÉRÊTS SOUMISES
  - ÉLABORE, SI NÉCESSAIRE, DES POLITIQUES ET DES PROCÉDURES APPROPRIÉES POUR RÉGIR DAVANTAGE LE COMITÉ ET SES ACTIVITÉS CONFORMÉMENT À LA PRÉSENTE CHARTE, AU CODE D'ÉTHIQUE ET À LA POLITIQUE D'ALERTE PROFESSIONNELLE
  - ASSISTE LES ÉQUIPES, SUR DEMANDE, DANS LA PRÉPARATION ET L'AUTORISATION DE TOUT CODE DE CONDUITE SPÉCIFIQUE QUI POURRAIT ÊTRE NÉCESSAIRE POUR UNE FILIALE, UNE DIVISION COMMERCIALE, UN DÉPARTEMENT OU UNE FONCTION D'ENTREPRISE PARTICULIÈRE ; ET
  - PRÉPARE, AVEC LES BUSINESS UNITS CONCERNÉES ET AVEC CORPORATE COMMUNICATIONS, TOUTE COMMUNICATION VERBALE OU ÉCRITE RELATIVE À L'ÉTHIQUE CHEZ VANTIVA ET TOUT CONTACT EN RELATION AVEC L'ÉTHIQUE, EN PARTICULIER AVEC LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES, DE L'UNION EUROPÉENNE, GOUVERNEMENTALES ET NON GOUVERNEMENTALES.

# Pour toute question ou préoccupation



SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU DES PRÉOCCUPATIONS CONCERNANT UN PROBLÈME D'ÉTHIQUE, VEUILLEZ CONTACTER LE COMITÉ ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ À L'ADRESSE SUIVANTE :

[ECC@VANTIVA.COM](mailto:ECC@VANTIVA.COM)

OU LE DIRECTEUR DE LA CONFORMITÉ À

[CCO@VANTIVA.COM](mailto:CCO@VANTIVA.COM)

VOUS POUVEZ AUSSI SOUMETTRE UNE ALERTE EN UTILISANT LA PLATEFORME D'ALERTE DÉDIÉE ETHICSPPOINT À

[VANTIVA.ETHICSPPOINT.COM](https://VANTIVA.ETHICSPPOINT.COM)